|  |
| --- |
| Приложение № 6  к Антикоррупционной политики Муниципального дошкольного образовательного учреждения  «Детский сад № 11 «Колокольчик» Тутаевского муниципального района |

**Карта коррупционных рисков МДОУ № 11 «Колокольчик»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Коррупционно-опасная функция** | **Типовые ситуации** | **Наименование должности в учреждении** | **Степень риска (низкая, средняя, высокая)** | **Меры по управлению коррупционными рисками** |
| 1. | Организация деятельности общеобразовательной организации | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Заведующий, зам. зав. по АХЧ, старший воспитатель | Средняя | - Информационная открытость деятельности образовательной организации.  - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  - Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2. | Деятельность образовательной организации | Сбор денежных средств. | Педагоги, работники образовательной организации | Высокая | - Информационная открытость деятельности образовательной организации.  - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  - Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3. | Принятие на работу сотрудников. | Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию. | Заведующий | Низкая | - Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  - Проведение собеседования при приеме на работу в образовательную организацию. |
| 4. | Проведение аттестации педагогических работников. | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации. | Заведующий, зам. зав. по АХЧ, старший воспитатель, ответственные лица | Средняя | - Комиссионное принятие решения.  - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5. | Работа со служебной информацией. | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.  Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.  Замалчивание информации. | Заведующий, зам. зав. по АХЧ, старший воспитатель | Средняя | - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.  - Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 6. | Работа с обращениями юридических и физических лиц. | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.  Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. | Заведующий, зам. зав. по АХЧ, старший воспитатель | Низкая | - Разъяснительная работа.  - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.  - Контроль рассмотрения обращений. |
| 7. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранитель-ными органами и другими организациями. | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | Заведующий, зам. зав. по АХЧ, старший воспитатель | Низкая | - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.    - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. |
| 8. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | Заведующий, зам. зав. по АХЧ. | Средняя | - Организация внутреннего контроля за исполнение должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.  - Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.  Умышленно - досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.  Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | Материально-ответственные лица, зам. зав по АХЧ | Средняя | Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. |
| 10. | Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности. | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. | Заведующий | Низкая | - Привлечение к принятию решений Управляющий совет ДОУ.  - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.  - Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных финансовых выгод за счёт воспитанника, в частности получения пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, приём денежных средств наличным путём или без документов | Заведующий, воспитатель | высокая | - публичный отчёт ДОУ с включением вопросов по противодействию. Коррупции;  - проведение анкетирования среди родителей воспитанников;  - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 12. | Оплата труда. | Оплата рабочего времени не в полном объеме.  Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Заведующий, бухгалтер | Низкая | - Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ.  - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об установлении дополнительных выплат работникам ДОУ.  - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 13. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Необъективная оценка деятельности сотрудников,  Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Заведующий | Средняя | - создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ.  - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 14. | Прием и перевод воспитанников в образовательную организацию | Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления  Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательство и локальных актов в ДОУ.. | Заведующий | Низкая | - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  - Обеспечение открытой информации о наполняемости групп.  - Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в общеобразовательное учреждение. |
| 15. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | Заведующий, старший воспитатель, воспитатель | Средняя | Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |